|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Controle de Versões** | | | |
| **Versão** | **Data** | **Autor** | **Notas da Revisão** |
| 6.3 | 06/10 | Jéssica Cruz |  |
| 6.3 | 14/11 | Jéssica Cruz | Inclusão de mais alguns marcos, revisão escopo |
|  |  |  |  |

### Introdução

O Município de Campo Largo faz parte da região metropolitana de Curitiba, estado do Paraná. Atualmente conta com aproximadamente 112.377 habitantes em uma área de 1.249km² (fonte IBGE).

O Observatório Social de Campo Largo (OSCL) foi criado em 27 de fevereiro de 2012, após sua criação a equipe de trabalho do OSCL desenvolveu suas metas para o ano. A análise foi feita de maneira cautelosa, tendo em vista se tratar de ano eleitoral. Então surgiu a ideia de realizar eventos com intuito de discutir com os candidatos a prefeito e a vereador, bem como também esclarecer toda a população sobre assuntos de cidadania, controle social e transparência.

O OSCL realizou nos dias 25 e 26 de julho próximo passado, um seminário “O Papel do Prefeito e dos vereadores na sociedade”, o evento foi marcado como um momento inédito em nosso município. Foram dois dias de palestras: no primeiro dia uma palestra sobre Gestão Pública que contou com a presença do Procurador Federal do IFPR, Dr. José Maurílio Barbosa da Costa Pereira, e no segundo dia contamos com a presença do Dr. Gustavo Swain Kfouri, especialista em Direito Eleitoral, que abordou os temas de Direito Eleitoral, Crimes Eleitorais e Ética. O evento foi um verdadeiro sucesso, direcionado aos candidatos a prefeito e vereadores de nosso município. Tivemos a honra de contar com aproximadamente 80% dos candidatos registrados para o pleito 2012.

### O OSCL elaborou um *Compromisso Eleitoral* no qual os candidatos a prefeito tiveram a oportunidade de demonstrar sua preocupação com a TRANSPARÊNCIA E CONTROLE SOCIAL e GESTÃO RACIONAL DOS GASTOS PÚBLICOS. Todos os candidatos a prefeito assinaram o documento e demonstraram publicamente seu apoio aos trabalhos do OSCL.

**Metodologia**

* Realizando a divulgação dos trabalhos do OSCL, para que os candidatos tomassem conhecimento dos objetivos do projeto.
* Demonstrando que o OSCL vem a ser uma espécie de “aliado” ao gestor público.
* Esclarecendo a cada candidato a importância de se ter um governo cada vez mais transparente para que a sociedade ganhe como um todo.
* Entrega de cópia do documento *Compromisso Eleitoral* para que os candidatos juntamente com seus referidos grupos tivessem a oportunidade de analisar com antecedência ao ato.

**Resultados Obtidos**

### O OSCL, após ter divulgado seu trabalho, e após ter entregue cópia do *Compromisso Eleitoral* aos candidatos a Prefeito, obteve resultados de imediato, anterior a realização de seu Seminário. Foi observado que cada candidato a Prefeito de nossa cidade mencionou em seus respectivos planos de governo, registrado no tribunal Eleitoral, ações a serem realizadas sobre Controle Social. No dia do seminário todos os candidatos compareceram e firmaram um compromisso público com o OSCL e a sociedade.

Com as primeiras ações do OSCL, há de se perceber que, com o apoio da sociedade, de seus voluntários e entidades mantenedoras/parceiras, teremos a grande oportunidade de, no decorrer de nossos trabalhos desenvolvidos, fazer a diferença no contexto Social. Pois, apesar de ter sido criado em fevereiro/2012, já está ganhando a credibilidade da sociedade campo-larguense.

O OSCL presa pela transparência do próprio projeto, divulgando suas ações para que, servindo de exemplo, possa desenvolver o controle preventivo que lhe é peculiar.

*Fonte: Extraído na integra do documento oficial do Observatório Social de Campo Largo. Vide Anexos.*

### Objetivos deste documento

O objetivo desse documento é a autorização do inicio do projeto, mediante a assinatura do Termo de Compromisso, e em seguida, atribuir os principais responsáveis e documentar os requisitos iniciais, principais entregas , premissas e restrições. Atualmente a ONG – Observatório Social e Campo Largo necessita de um trabalho fiscalizador, aonde será necessário realizar o monitoramento do RH, identificando os cargos comissionados e com gratificação do Poder Executivo do Munícipio, buscando saber se essas pessoas exercem as funções as quais foram designadas.

### Justificativa do Projeto

Buscando agregar conhecimento e tendo em vista que a Ação solicitada pela ONG tem total relação com o Curso Gestão Pública, a equipe Voluntários em Ação decidiu apoiar e executar esse trabalho junto a ONG, comprometendo-se a fazer o monitoramento necessário e participando também das ações realizadas, aprimorando ainda mais a questão teórica na prática.

### Descrição do Projeto e principais requisitos

**O projeto deverá produzir:**

1. **Uma planilha de monitoramento de pessoal;**
2. **Lançamento de todos os cargos comissionados e com gratificação;**
3. **O período analisado será Janeiro à Dezembro de 2013;**
4. **Serão elaborados gráficos buscando demonstrar esses indicadores;**
5. **Será realizada uma pesquisa de campo, buscando fiscalizar se de fato, as pessoas constam nos designados cargos; Serão escolhidas algumas funções de forma aleatória;**
6. **Serão demonstrados os indicadores de orçamento de folha através dessa planilha, bem como o que foi planejado gastar com essa área no LOA – Lei de Orçamento Anual.**

Os integrantes deverão participar das ações realizadas pela ONG, buscando se integrar com esse trabalho de agentes fiscalizadores realizados pela mesma.

Diretamente a análise desses dados buscando identificar a fiscalização na folha de pessoal, fará a conscientização dos 24 associados e voluntários do OSCL – Observatório Social de Campo Largo.

Indiretamente, após a prestação de contas realizada pela ONG, os 113.000 habitantes também serão contemplados com essa informação.

Dentro das analises realizadas estão sendo estabelecidos os seguintes itens de aceitação do projeto:

* Respeitar e cumprir as metas estabelecidas do projeto;
* Respeitar e cumprir os gerenciamentos criados no planejamento e também os direcionamentos da ONG.

Monitorando e controlando de modo a não exceder em um período de até 60 dias cerca de 20% de possíveis irregularidades.

# Estrutura Analítica do Projeto (EAP)

***Vide Documento EAP – Anexo.***

### Equipe do Projeto

A Barbara Bruckner foi instituída como gerente de projetos e sua equipe será formada pelos consultores a seguir:

* Jéssica Michele da Cruz – Consultora de Recursos Humanos;
* Adelson Cabral – Consultor Financeiro e de Comunicações;
* Dalva Ferreira – Operações – Operacional
* Daiane Prado – Analista de Compras e Cronograma;
* Mariana Baldo – Analista de Qualidade;

### Premissas

Para a execução deste projeto são consideradas as seguintes premissas:

- Planilha previamente elaborada e em formato previamente aprovado pela ONG;

- Recebimento dos Diários Oficiais conforme alinhamento de datas;

- Reunião semanal de acompanhamentos com todos os participantes;

- Termo de Compromisso entre as partes assinado;

- Carta de apresentação IFPR-ONG entregue e assinada.

### Restrições

O projeto deverá ser entregue na data prevista conforme cronograma, garantindo para ONG a apresentação desses indicadores levantados. A apresentação dos resultados ocorrerá em reunião junto ao Poder Executivo, no município de Campo Largo, em data ainda a ser definida pelo OSCL.

### Marcos

|  |  |
| --- | --- |
| Marcos | Previsão |
| Análise de dados recebidos (Diário Oficial de Campo Largo) | 04/10/2013 |
| Lançamento dos dados retroativos em planilha | 18/10/2013 |
| Lançamento do período e revisão dos lançamentos executados | 31/10/2013 |
| Elaboração gráfica dos indicadores levantados | 31/12/2013 |
| Pesquisa de campo na Prefeitura de Campo Largo | 22/11/2013 |
| Continuidade dos lançamentos de Novembro e Dezembro | 31/12/2013 |
| Participação da Ação Social – Feirão do Imposto | 21/09/2013 |
| Reunião de pré-finalização e confraternização com a ONG | 20/11/2013 |
| Apresentação em sala (Período analisado: 01/01/2013 á 31/10/2013) | 29/11/2013 |
| Continuidade, Execução e Encerramento | 15/01/2014 |

### Riscos

No momento de desenvolvimento do termo de abertura foram verificados alguns riscos que poderão acarretar em atrasos durante as fases do projeto. Esses riscos serão monitorados e controlados, assim como novos riscos não mapeados nesse, estarão descritos e detalhados no Planejamento de Riscos.

* Distância entre a ONG escolhida e a residência da maioria dos integrantes do projeto;
* Verificação do período completo das análises dos Diários Oficiais de Campo Largo, pois ainda não estavam iniciados (retroativo);
* Sobrecarga de atividades para alguns integrantes da equipe;
* Inexperiência das partes interessadas, com relação a projetos e desenvolvimento dos mesmos.

### Fluxo de Caixa do Projeto

|  |  |
| --- | --- |
| Total de Horas Planejado | R$ 6.500,00 |
| Total de Horas Realizado | R$ 6.496,98 |
| Total de Custo Planejado | R$ 1.819,00 |
| Total de Custo Realizado | R$ 454,73 |

### Critérios de sucesso do projeto

O projeto será considerado um sucesso caso cumpra os critérios abaixo:

* Participar de pelo menos uma vez ao mês das ações sociais realizadas pela ONG, caso ocorram;
* Atender o escopo;
* Execução dentro do prazo determinado (Dezembro/2013);
* Atender o orçamento aprovado pelos integrantes da equipe. Estes custos, apenas necessários para o andamento do projeto, pois conforme o escopo, o trabalho junto a ONG não prevê arrecadações ou patrocínios.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aprovações** | | |
| **Participante** | **Assinatura** | **Data** |
| Instituto Federal do Paraná |  |  |
| Barbara Bruckner |  |  |
| Adelson Cabral |  |  |
| Daiane Prado |  |  |
| Dalva Ferreira |  |  |
| Jéssica Cruz |  |  |
| Mariana Zequinao |  |  |